

STUDIO ZITO



CIRCOLARE N. 6/2016

TIROCINI EXTRACURRICULARI



«SUPER BONUS OCCUPAZIONALE»

GARANZIA GIOVANI

Bonus Garanzia Giovani doppio per le assunzioni di tirocinanti. Il super bonus spetta nel caso in cui il percorso di tirocinio extracurriculare sia finanziato nell'ambito del Programma Garanzia Giovani e per contratti a tempo indeterminato stipulati a partire dal 1° marzo 2016 e fino al 31 dicembre 2016. L'incentivo può essere chiesto da tutti i datori di lavoro a prescindere dalla circostanza che siano imprenditori; l'ambito soggettivo dell'agevolazione comprende, quindi, anche i professionisti.

TIROCINI EXTRACURRICULARI



«SUPER BONUS OCCUPAZIONALE»

GARANZIA GIOVANI

Restyling per il bonus occupazionale del Programma Garanzia Giovani. Per le assunzioni di giovani che abbiano svolto, ovvero stiano svolgendo, un tirocinio nell'ambito del Programma, l'incentivo occupazionale raddoppia. Danno diritto al super bonus le assunzioni effettuate dal 1° marzo 2016 al 31 dicembre 2016.

TIROCINI EXTRACURRICULARI



«SUPER BONUS OCCUPAZIONALE»

GARANZIA GIOVANI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE:

Con il Decreto Direttoriale del 23 gennaio 2015 n. 11 si è resa possibile la fruizione del bonus anche **per l'apprendistato professionalizzante**, rimanendo esclusa la fruizione per il contratto di apprendistato per il diploma e di alta formazione.

TIROCINI EXTRACURRICULARI



«SUPER BONUS OCCUPAZIONALE»

GARANZIA GIOVANI

SOGGETTI BENEFICIARI (DATORI DI LAVORO):

L'incentivo può essere richiesto da tutti i datori di lavoro privati che assumano giovani registrati al Programma Garanzia Giovani, tramite il portale **www.garanziagiovani.gov.it**.

Come chiarito dall'INPS nella Circolare n. 118/2014, hanno accesso all'incentivo i datori di lavoro privati a prescindere dalla circostanza che siano imprenditori.

Da ciò consegue che rientrano nel novero dei soggetti beneficiari anche i professionisti.

TIROCINI EXTRACURRICULARI



«SUPER BONUS OCCUPAZIONALE»

GARANZIA GIOVANI

SOGGETTI BENEFICIARI (LAVORATORI):

In generale, il bonus occupazionale spetta:

- per le assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione;
- per le assunzioni a tempo determinato di durata pari o superiore ai 6 mesi.
- Apprendistato professionalizzante.

TIROCINI EXTRACURRICULARI



«SUPER BONUS OCCUPAZIONALE»

GARANZIA GIOVANI

ESCLUSIONI (LAVORATORI):

L'incentivo è escluso per il contratto di apprendistato per il diploma e di alta formazione, per il lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.

TIROCINI EXTRACURRICULARI



«MISURA BONUS OCCUPAZIONALE BASE»

L'importo del beneficio è variabile a seconda dalla classe di profilazione attribuita al giovane e dal contratto di lavoro concluso.

Nel caso di rapporto a tempo indeterminato, l'incentivo è pari a:

- 1.500 euro per la classe di profilazione 1;
- 3.000 euro per la classe di profilazione 2;
- 4.500 euro per la classe di profilazione 3;
- 6.000 euro per la classe di profilazione 4.

Nel caso di rapporto a tempo determinato, l'importo dell'incentivo è pari a:

- 1.500 euro per la classe di profilazione 3 (3.000 euro se la durata è pari o superiore a 12 mesi);
- 2.000 euro per la classe di profilazione 4 (4.000 euro se la durata è pari o superiore a 12 mesi).

TIROCINI EXTRACURRICULARI



«MISURA SUPER BONUS OCCUPAZIONALE »

L'importo del bonus è raddoppiato per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate a partire dal 1° marzo 2016 e fino al 31 dicembre 2016 ed in relazione ai soli tirocini avviati entro il 31 gennaio 2016.

Per ottenere il “Super bonus tirocini” è necessario che:

- il tirocinio sia stato svolto nell'ambito di Garanzia Giovani;
- il giovane, all'inizio del percorso, sia in possesso del requisito di NEET.

TIROCINI EXTRACURRICULARI



«MISURA SUPER BONUS OCCUPAZIONALE »

Nello specifico, l'importo del "Super bonus tirocini" è pari a:

- 3.000 euro per la classe di profilazione 1;
- 6.000 euro per la classe di profilazione 2;
- 9.000 euro per la classe di profilazione 3;
- 12.000 euro per la classe di profilazione 4.

L'incentivo è fruibile in 12 quote mensili di pari importo e, in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro, sarà proporzionato alla durata effettiva dello stesso.

PART-TIME:

I contratti di lavoro a tempo parziale consentono di richiedere il beneficio se l'orario di lavoro del contratto individuale sia almeno pari al 60% dell'orario di lavoro normale. In ogni caso, l'incentivo spetta in misura proporzionale.