



pri

Baankansen voor vluchtelingen komen
als geroepen voor Limburgse zorg

meur:

*statushouders opleiden
voor baan in de ouderenzorg*

Een unicum in de Limburgse zorg. Zuyderland Zorgcentra en het Gilde Zorgcollege in Sittard-Geleen gaan vanaf september samen vluchtelingen met een verblijfsstatus klaarstomen voor een assisterende baan in de ouderenzorg. Met een bbl-opleiding en de zekerheid van een inkomen kunnen statushouders makkelijker integreren in onze samenleving, zo is de gedachte. Tegelijkertijd dragen zij op deze manier bij aan een oplossing voor het grote personeelstekort in de zorg.

Het is de dubbele winst van 'In de Zorg - Uit de Zorgen', een Euregionaal project van 8 vluchtelingen-, zorg- en arbeidsmarktorganisaties uit Nederland, België en Duitsland. De Nederlandse partners Zuyderland Zorgcentra, VluchtelingenWerk Nederland en Zorg aan Zet hebben samen met het Gilde Zorgcollege een pilot-opleidingstraject ingericht. "Aan de ene kant staan we voor de maatschappelijke opgave om een groeiend aantal nieuwkomers in ons land goed te laten inburgeren. Aan de andere kant zien we dat de zorgsector met een groot tekort aan gekwalificeerd personeel kampt. Die 2 vertrekpunten komen samen in dit project", zegt Else van Selst, manager Opleidingen van Zuyderland Zorgcentra.



✍ Bas Poell
📷 Stefan Koopmans

Grondige voorbereiding

Het aangepaste bbl-programma is in grote lijnen klaar, de eerste deelnemers hebben zich al aangemeld. In september starten zo'n 20 statushouders - mannen en vrouwen uit Eritrea, Syrië en Irak - met een voortraject van 5 maanden. Tot februari 2020 volgen zij bij het Gilde Zorgcollege een scholing die er vooral op is gericht om taal- en cultuurbarrières te overbruggen. Else van Selst: "Naast de Nederlandse taal is er veel aandacht voor de vaktaal, de taal die zorgmedewerkers op de werkvloer spreken. Maar ook de cultuurverschillen en de specifieke werknemersvaardigheden die je in Nederland nodig hebt, komen aan bod. 'Op tijd op je werk komen', is bijvoorbeeld zo'n regel die niet voor iedereen vanzelfsprekend is. Om straks miscommunicatie en onbegrip op het werk te voorkomen is het belangrijk om statushouders nu al goed te informeren over de normen en waarden die in Nederland gelden. Om de integratie zo goed mogelijk te laten verlopen, gaan we natuurlijk ook in gesprek met de bestaande medewerkers. Ook voor hen is het belangrijk om te weten wat ze kunnen verwachten en waar ze rekening mee moeten houden."

Verder groeien

Na deze grondige voorbereiding starten de statushouders in februari volgend jaar met de bbl-opleiding Helpende Zorg/Welzijn, op niveau 2. Zij gaan dan 4 dagen per week als zorgassistent in de leer bij een zorgcentrum van Zuyderland. Het theoriegedeelte volgen ze bij het Gilde Zorgcollege. In juli 2021 ronden de bbl-studenten hun opleiding af en wordt het leerwerkcontract omgezet in een regulier dienstverband. Ze zijn dan volledig uitgerust met de kennis en vaardigheden die nodig zijn om cliënten in een zorgcentrum te ondersteunen bij de dagelijkse verzorging en levensbehoeften. "Daarmee houdt hun ontwikkeling natuurlijk niet op", zegt Van Selst. "Het mooie is dat statushouders na deze mbo-opleiding op niveau 2 verder kunnen leren en werken. Via Gilde Zorgcollege kunnen zij bijvoorbeeld doorgroeien naar verzorgende C, verzorgende-IG of verpleegkundige op niveau 4, hetgeen betekent dat ze meer verantwoordelijkheid krijgen en bijvoorbeeld ook medisch-verpleegkundige taken mogen uitvoeren."

Blauwdruk

Het project 'In de Zorg - Uit de Zorgen' is mogelijk dankzij de financiële steun van de provincies Limburg, Belgisch-Limburg en Nordrhein Westfalen en het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFPRO) van de Euregio Maas-Rijn. Zorg- en vluchtelingenorganisaties in deze internationale regio slaan de handen ineen om nieuwkomers de kans te bieden om goed in te burgeren in ons land. En hoe kan dat beter dan via een baan in de zorg, de sector die schreeuwt om nieuwe, enthousiaste arbeidskrachten. Nu al staat vast dat dit project geen eendagsvlieg zal blijven. "Andere zorgaanbieders staan al klaar om dit unieke concept voor statushouders in de zorg, dat nu in de regio Sittard-Geleen van start gaat, op te pakken en verder uit te bouwen. Dit project is een basis waar anderen mee verder kunnen", besluit Else van Selst.