

טיפוס רוחני ד"ר ברכה קליין תאיר עוזרת לארגונים ואנשים לטפס לשיא הפוטנציאל הרוחני והעסקי שלהם. השיטה: קורסים, ייעוץ אישי ובקרוב גם שני בתי ספר למנהיגות ולפיתוח עסקי. מבחינתה, הנגב הוא המקום האופטימלי לפיתוח עסקים משגשגים. זיו סגל יוצא לברר איך עושים עסקים בדרום

זיו סגל צילום דני מכלים

דלת נעולה, תמיד מחכה פוטנציאל ידע, חוכמה, הישגים וכישורים שממתין להתממש. לאחר מכן צריך לרצות לטפס, כי רצון זו מחויבות ונחישות, ואז להשקיע בפיתוח כושר טיפוס שבו מתקיימת תנועה תמידית לעבר קומות גבוהות יותר של הווייה. כאשר אנחנו משקיעים בטיפוס שמשמעו פיתוח תודעה ומודעות רחבות יותר, אנחנו מפסיקים להשקיע בתכנים ארציים מקבעים, מפסיקים להפש אשמים, מפסיקים לפעול ממקום של מחסור וצמצום, ומתחילים לגלות ידע, יכולות, פתרונות ורעיונות חדשים שיכולים להאיץ תהליכים. הכל בעצם קיים, פרוש על פני קומות שונות של עוצמה, ועלינו רק לפתח דלתות אל קומות אלה ולגלות את החדש. במקביל, נעסוק בפיתוח כישורים נוספים כמו כושר בריאות וריפוי עצמי, כושר חשיבה וכושר יישום.

המרחק לא מהווה מחסום

אחרי שלושה חודשים של מגורים ועשייה בדרום, האם החוויה מממשת את הציפיות? "אכן כן. למדנו רבות על הרוח האנטישית הקיימת באזור, על הענווה, הפשטות ועוצמת האמונה".

את מאמינה שבנוסף לאוכלוסיית הדרום יגיעו אליך כל מפונקי מרכז הארץ?

"ביאמת שמנו לעצמנו מטרה מאתגרת והיא לשנות את התנועה לא רק בתכנים המקובלים, אלא גם בכיוון. לרוב, תושבי הדרום נאלצים להצפין על מנת ליהנות ממגוון קורסים, סדנאות והרצאות. הגיע הזמן תושבי הצפון, ירושלים והמרכז יגיעו לדרום ליהנות לא רק

שמפעילה כלים ייחודיים כמו יציפת הזהב; סט אמונות, מבחן כושר טיפוס, ומגמת חוויה שמעשירה את הנלמד ונוגעת במקומות חדשים באמצעות התנסות ייחודית כמו ריברסינג, מוזיקה, קריסטלים ועוד. בנוסף, מאחר שארגניה מאמינה שרוחניות וכסף שזורים אחד בשני, צירפנו לתוכניות שלנו מפגשים פיננסיים המלמדים התייחסות חדשה לכסף. חשוב להבין שאנחנו לא יועצים ולא מאמנים של הלקוחות, אלא שותפים אמיתיים למסע מרתק ועוצמתי, כאשר בתהליך אנחנו מהדהדים האחד לשני ומשמשים טריגר לתנועה".

סליחה, איך מגיעים לקומה ה-100?

מה מקור השם ארגניה?

"מקורו של השם הוא בעץ הארגון הגדול בדרום מערב מרוקו. העצים באזור ניוונים מהעץ ומפירותיו ולשם כך מטפסות על העץ. מכיוון שהקונספט שלנו מדבר על טיפוס תמיד, אין כמו עזים מטפסות בשביל להמחיש אותו".

אז למעשה אתן הולכות ללמד ארגונים, בני אדם וקהילות לשפס. לשפס לאן?

"השאיפה היא להשיג שלוש מטרות: להגיע לקומה ה-100, הקומה שבה מלוא השפע נמצא ומחכה להתממש. הקומה בה מאה אחוז פוטנציאל האמת, הידע, החוכמה, היצירתיות והכישורים מחכים להתגלות; לגלות יחסי סיבה-תוצאה מהותיים יותר ובכך לצמצם את רמת אי-הוודאות בתהליכי קבלת החלטות; להחזיר את הגה החיים לידינו ולחנות חופש ומשמעות בלתי מותנים".

איך לומדים לטפס?

"בשלב הראשון צריך להאמין שמאחורי כל

יוזמה חדשה להעצמת ארגונים ואנשים קמה לה בנגב - ארגניה. את המהלך מובילות ד"ר ברכה קליין תאיר וד"ר רותי ליפיון, יועצות ארגוניות מוערכות ממרכז הארץ שעברו לבאר שבע. נפגשתי מספר פעמים עם קליין תאיר כדי להבין במה בדיוק מדובר.

"ארגניה היא יוזמה אנטישית בנגב לשינוי תפיסות חיים, אדם וארגון. כמובן שמחובר לה מודל עסקי אבל בסיסו הוא התנועה. הארגון פותח קורסים, נותן ייעוץ אישי ומנחה פורומים בנושא מנהיגות, פיתוח ארגוני והעצמה, ובתנאי ייפאח בית ספר למנהיגות חכמה ובית ספר לאימון חכם".

מי הם הלקוחות שלכן?

"הנהלות ארגונים, מנהיגים חינוכיים וציבוריים, יזמים, מאמנים, יועצים, מטפלים ואנשים פרטיים שמוכנים לסלול דרכים ולהוביל עיצוב מציאות חדשה".

למה החלטתן להגיע דווקא לדרום?

"רוותי ואני באנו לדרום, רותי מחיפה ואני מפתח תקווה, למרחב הזדמנויות חדש, למקום שבו השמש שוכנת ברום השמים ומקרינה אנרגיה של עוצמה, חסד, בשלות ושפע".

מדובר במרחב עם נופים קסומים שמאפשרים פתיחות, יצירתיות ופריצת גבולות. מרחב של יחסים חמים, מכבדים ומעצימים שמאפשרים ליזמויות לבוץ ולהצליח. המשמעות היא שיש פה את התנאים האופטימליים לפתח עסקים מצליחים, לתת שירות ציבורי-חברתי ולקדם את החינוך למצוינות עם דגש על אנטישיות".

מי הם מנחי ארגניה? איזו חוויית למידה תתנו ביחד?

"יצוות מנחי ארגניה נבחר באופן קפדני ומחולק לשתי מגמות: מגמת תוכן שעובדת עם שפה



ייש בדרום את התנאים האופטימליים לפתח עסקים מצליחים". ד"ר ברכה קליין תאיר

לקהל הרחב בכנס יכביש 40 דרומה - הדרך למנהיגות חדשה: הכנס יתקיים בתיאטרון באר שבע, בין השעות 17:30-21:30. ולבסוף גילוי נאות: המגנט של ארגוניה תפס גם אותי, והצטרפתי לצוות ההקמה והפיתוח העסקי של הארגון.

הארץ ובחולל. אני חושבת שיש לנו מסר מאוד ייחודי וקונקרטי. אנחנו מקוות גם לעשות הרבה כסף כדי להשקיע אותו חזרה ביוזמות אנושיות חדשות, כמו למשל להקים בדרום פורום של כל ראשי הרשויות הציבוריות, הקהילתיות והחברתיות, ולפתח מרחב שותפות איכותי אחד שפועל לטובת המכלול שקוראים לו הנוגב והדרום. רק כך נוכל למגנט איכויות של אנשים ומיזמים עסקיים. יאת כל החלום הנפלא הזה עוזרים לנו להנשים יורם מויאל וניר הינדי מחברת גרין שבירוחם. הם מאמינים בנו, מתרגשים מהתפיסות שלנו, מתלהבים מהאנרגיות שאנחנו מביאות ועוזרים לנו להתחבר אל אנשים והמקומות בדרום".

ב-15 בדצמבר תפתח ארגוניה את שעריה

מנופים מדהימים, אלא גם מתכני פעילות מאוד חדשניים ויפגשו אנשים שחושבים ומתנהלים אחרת. אז נכון שיש מידה מסוימת של סיכון שלקחנו בעצם ההחלטה לפעול בדרום, אבל אנחנו בטוחות שהמרחק לא מהווה כיום מחסום לתנועה דרומה".

איפה את רואה את ארגוניה בעוד שלוש שנים? מתי תדעי שהגעת לקומה ה-100?

"מאחר שקומה 100 היא מטאפורה למאה אחוז פוטנציאל, ומאחר שככל שאנחנו מתפתחים גם הפוטנציאל גדל, הרי שאף פעם לא נשיג את הקומה ה-100, אבל תמיד נהיה בתנועה שמקרבת אותנו אליה. לכן התכלית של ארגוניה היא להיות בתנועת טיפוס אינסופית שמשמעה בין השאר להגדיל את פעילות העסק עוד ועוד, כולל הקמת סניפים ברחבי