



Handleiding Nivometing SVMNIVO Kandidaat SCVM

Contactgegevens:

SVMNIVO
Postbus 774
3430 AT Nieuwegein
Tel. 030 - 60 230 60
Fax. 030 - 60 370 32
info@svmnivo.nl
www.svmnivo.nl

Disclaimer:

SVMNIVO kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden in dit document. Aan de inhoud van dit document kunnen geen rechten worden ontleend.

Handleiding kandidaat

Dit is de handleiding die hoort bij de Nivometing van SVMNIVO. U heeft aangegeven dat u in een traject uw reeds verworven competenties wil laten erkennen. In dit document wordt alle belangrijke informatie voor u beschreven. Naast deze handleiding dient u ook de specifieke informatie te lezen die voor uw beroepsrichting gelden. Zie hiervoor de website.

Onderdelen Nivometing:

Inschrijven:

U kunt zich via uw account inschrijven voor de Nivometing. Als u nog geen account heeft, dan kunt u die aanvragen via de website. Eerst wordt gecontroleerd of u aan genoemde ingangseisen voldoet. Na ontvangst van uw betaling wordt u uitgenodigd voor de intake.

Intake:

Na inschrijving ontvangt u een uitnodiging voor het intakegesprek waarin u alle informatie rondom het traject krijgt. Deze intake vindt op het kantoor van SVMNIVO plaats. Ook dient u een nulmetingstoets te maken tijdens de intake. Deze toets gaat over de basistheorie en de aanvullende theorie kandidaat-makelaar Wonen.

Het resultaat van de intake wordt vastgelegd in een mail.

Portfoliotraject:

Na de intake start u met het portfoliotraject. Een portfolio is een digitale map met relevante informatie en bewijsstukken waarvan u vindt dat ze bewijzen welke competenties u verworven hebt in uw leven. Om te voorkomen dat een portfolio een vergaarbak wordt van allerhande informatie stopt u alleen bewijzen in uw portfolio die relevant en recent zijn. Het uitgangspunt voor de bewijzen is het **beroepscompetentieprofiel van de makelaar-taxateur**. Zie hiervoor het portfolio. U dient elke competentie-uitwerking aan te tonen met minimaal 2 bewijzen. Deze twee bewijsnummers vult u op de regels in de laatste kolom in (per regel minimaal 2).

In het traject zijn een aantal cruciale onderwerpen opgenomen. Als u op deze onderwerpen niet goed scoort, dan zal het eindoordeel negatief zijn (de zogenaamde 'knock-out-onderwerpen'). U dient dus in uw portfolio en in het eindinterview aandacht te besteden aan deze knock-out-onderwerpen.

Deze knock-out-onderwerpen zijn:

- De NEN 2580-meetinstructie.
- Financiering en overdracht (onder andere overdrachtsbelasting, waarborgsom, gebruikelijke financieringstermijn, registers, wanneer komt koop tot stand, etc.)
- Ethisch en integer handelen.

Let op: uitgebreide toelichting rondom de inhoud van uw portfolio vindt u in het document 'Portfolio Nivometing'.

In een van tevoren vastgelegd aantal weken verzamelt u zoveel mogelijk bewijs van de competenties die u reeds beheerst en waarvoor u erkenning wilt krijgen. Het portfoliotraject bestaat uit twee onderdelen:

- Het diplomadossier: in dit onderdeel stopt u alle relevante bewijzen die betrekking hebben tot uw opleidingsachtergrond, zoals diploma's, certificaten, bewijzen van deelname, etc. U moet aantoonbaar kunnen maken dat u kennis en kunde waarvan diploma's en certificaten die langer dan 5 jaar geleden zijn behaald het bewijs vormen nog regelmatig in de praktijk brengt.
- Het ervaringsprofiel: in dit onderdeel verzamelt u al het andere relevante bewijs van uw kunnen. Dit kan bijvoorbeeld een video zijn, maar ook een ondertekende referentie van een collega of leidinggevende. Deze ervaring mag niet langer dan 5 jaar geleden zijn opgedaan. Ook hoort in dit profiel alle bewijslast dat bij de competentie-uitwerkingen hoort.

Wat wordt er van u verwacht?

1. U kunt bewijzen selecteren die relevant zijn voor het beroep kandidaat-makelaar,
2. U kunt bewijzen selecteren die aansluiten bij het gewenste niveau,
3. U kunt deze bewijzen ordenen,
4. U kunt op uw competenties reflecteren en de bewijslast onderbouwen.

In het document 'Portfolio Nivometing' staat een lijst met voorbeelden van producten die als bewijs kunnen dienen.

Wat doet u met de bewijzen?

- Scan het bewijs en voeg de scan met duidelijke naamgeving toe aan het portfolio;
- Nummer elk bewijs en verwijst met dat nummer in het document 'Portfolio Nivometing' naar het betreffende bewijs. Geef elk bewijs een uniek nummer;
- Vul het Beoordelingsmodel in (bewijsnummer bij betreffende competentie);
- Zorg ervoor dat elk bewijs dat u in uw Portfolio Nivometing noemt ook daadwerkelijk in uw portfoliomap zit.
- Lever uw portfoliomap digitaal aan (cd-rom, usb-stick, via ftp, etc.).
- Op papier aanleveren van bewijsstukken is niet mogelijk.

Wat is 'goed' bewijsmateriaal?

Al het door u aangeleverde bewijsmateriaal wordt door twee onafhankelijke assessoren beoordeeld. Een bewijsstuk is voldoende als het op een overtuigende manier aantoont dat u in aanmerking komt voor het erkennen van de beoogde competentie. Op basis van welke criteria een bewijs beoordeeld wordt, leest u in het document 'Portfolio Nivometing'. Ook vindt u hier voorbeelden van bronnen die geldig bewijsmateriaal kunnen opleveren.

Als u dit wenst, kunt u worden begeleid bij het vullen van uw portfolio door een begeleider van SVMNIVO. Dit is een onafhankelijke vakdeskundige die niet belast is met de beoordeling van uw portfolio. De begeleider heeft tot taak u te stimuleren en te ondersteunen om uw eigen ervaringen in beeld te brengen. Indien u begeleid wenst te worden, dan kunt u dit aangeven bij uw contactpersoon van SVMNIVO. Voor deze begeleiding worden kosten in rekening gebracht, zie hiervoor de tarievenlijst.

criteriumgericht interview

Als u klaar bent met het vullen van uw portfolio, dan levert u dit in bij SVMNIVO. Uw bewijsmateriaal wordt beoordeeld door een onafhankelijke assessor. Deze beoordeelt al het bewijs op hun 'echtheid'.

Na de beoordeling van het portfolio wordt er een gesprek met u gepland. Dit is een zogenaamd 'criteriumgericht interview': met de beoogde competenties als uitgangspunt stelt de assessor gerichte vragen om uw vaardigheid op dat gebied verder te onderzoeken.

Afronding

Na het criteriumgericht interview leggen de assessoren in een eindrapportage vast wat hun bevindingen zijn. Hierin staan uw competenties beschreven in relatie tot de examenstandaard en in relatie tot het doel van de Nivometing. Deze eindrapportage vormt de basis voor het advies dat de assessoren uitbrengen richting de directie van SVMNIVO.

De eindrapportage dient als instrument op basis waarvan de examencommissie van SVMNIVO bepaalt of u wordt toegelaten tot het KRMT-register.

Evaluatie

Nadat de procedure is afgerond, wordt u gevraagd het evaluatieformulier over de Nivometing in te vullen. Op die manier helpt u de kwaliteit van de procedures van SVMNIVO te verbeteren.

Klachten en/of bezwaar

Mocht u het niet eens zijn met een bepaalde beslissing of gang van zaken, dan kunt u zich tot de coördinator van SVMNIVO wenden zoals beschreven in het Examenreglement.

Veel succes met uw Nivometing!

Stappenplan Nivometing

De Nivometing bij SVMINVO bestaat uit de volgende stappen:

	Stappen	Benodigheden	Tijdspad
Voorlichting en inschrijving	1. Voorlichting en aanmelding/betaling	Informatie op website Reglement Nivometing Account op www.svmnivo.nl	Week 0
Intake	2. Intake (nulmeting en vaststellen doel); e.v.t. begeleiding aanvragen (tegen betaling)		Week 1 30 minuten intake 90 minuten nulmeting
Portfolio-traject	3. Portfolio vullen (diplomadossier en ervaringsprofiel)	Leeg document portfolio Nivometing	Week 1-6
	4. Digitaal inleveren portfolio	Digitaal portfolio: - Volledig en correct ingevuld document portfolio Nivometing (diploma's, ervaring, competenties) - Bewijslast	Week 6
Assessment	5. Beoordeling portfoliobewijzen	Volledig gevuld portfolio Beoordelingsmodel met verwijzingen naar bewijs (zit in portfolio)	Week 7-8-9-10

		6. Criteriumgericht interview op basis van het portfolio	Ingepland in overleg. Interview: 2.5 uur
		7. E.v.t. inzet extra beoordelingsinstrument en/of beoordeling taal/rekenen	
Rapportage		8. Ontvangst eindrapportage per post	Max 6 weken na interview
Evaluatie		9. Evaluatie	Na afronding traject.
		Evaluatieformulier	