

Verplichtingen werkgevers

In de Arbowetgeving zijn verplichtingen opgenomen waar werkgevers zich aan moet houden:

- Het ontwikkelen en uitvoeren van arbeidsomstandighedenbeleid ([Arbobeleid](#)). De arbeid die in het bedrijf verricht wordt, mag geen nadelige gevolgen hebben voor de veiligheid en gezondheid van de werknemers.
- Zo veel mogelijk gevaren voor de gezondheid van werknemers bij de bron aanpakken. Een voorbeeld hiervan is dat een machine die veel [lawaai](#) maakt, wordt vervangen door een stiller type.
- De [inrichting van de arbeidsplaatsen](#), de werkmethoden, gebruikte [arbeidsmiddelen](#) en arbeidsinhoud zo veel als mogelijk aanpassen aan de persoonlijke eigenschappen van de werknemers. Dit geldt ook voor werknemers met een structurele functionele beperking door bijvoorbeeld ziekte.
- Zo veel als mogelijk ('redelijkerwijs kan worden gevergd') voorkomen en beperken van monotone en tempogebonden arbeid.
- Het opstellen en uitvoeren van een [Risico- inventarisatie en -evaluatie \(RI&E\)](#) en een [Plan van Aanpak](#).
- Het [voorkomen](#) en beperken van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen betrokken zijn.
- Het geven van voorlichting en onderricht aan de werknemers. De voorlichting en het onderricht kunnen betrekking hebben op het gebruik van arbeidsmiddelen of [persoonlijke beschermingsmiddelen](#), maar ook over hoe er in een bedrijf wordt omgegaan met [agressie en geweld](#) en [seksuele intimidatie](#).
- Het melden en registreren van [arbeidsongevallen](#) en [beroepsziekten](#).
- Het [voorkomen](#) van gevaar voor derden in verband met de arbeid die door de werknemers wordt verricht.
- Werknemers in de gelegenheid stellen om periodiek een arbeidsgezondheidskundig onderzoek te ondergaan.

Verplichtingen werknemers

Niet alleen werkgevers hebben verplichtingen, ook werknemers moeten zich aan een aantal regels houden. De belangrijkste verplichtingen van werknemers zijn:

- Arbeidsmiddelen en [gevaarlijke stoffen](#) op een juiste wijze gebruiken.
- Op [arbeidsmiddelen](#) aangebrachte beveiligingen niet veranderen en niet weghalen en deze beveiligingen op de juiste wijze gebruiken.
- Door de werkgever beschikbaar gestelde [persoonlijke beschermingsmiddelen](#) op een juiste manier gebruiken en op de daarvoor bestemde plaats opbergen.
- Meewerken aan de voor werknemers georganiseerde [instructie](#) ('onderricht').
- De werkgever inlichten over opgemerkte gevaren voor de veiligheid en gezondheid in het bedrijf.
- De werkgever en andere deskundige personen (preventiemedewerker, [bhv'er](#), [arbodienstverlener](#)) indien nodig bijstaan bij de uitvoering van hun verplichtingen.

Bron: www.arboportaal.nl