



Esther van der Velden  
Julianasingel 17  
3134VM Vlaardingen  
Geb.datum: 06-03-1967

## CONTACT

06-23249941  
esther@esthervandervelden.com  
esthervandervelden.com

## PERSOONSPROFIEL

De rode lijn door mijn loopbaan is mijn fascinatie voor gedrag. In mijn studie heb ik deze interesse voor het dynamische en veranderlijke van de mens ontdekt. In mijn loopbaan heb ik de kans gekregen om vanuit verschillende rollen bezig te zijn met de ontwikkeling van organisaties en van mensen. Eerst vanuit een adviesrol, later vanuit projectleiding, programma-management en lijnmanagement. Ik heb trajecten gedaan in zowel commerciële als ambtelijke settings en ervaring opgedaan in gemeentes van 100, 700 en 18.000 man groot. De mooiste opdrachten draaiden om de link tussen de strategische doelen van de organisatie, de samenleving en de persoonlijke ontwikkeling van mensen. Focus ligt daarbij op het gezamenlijk halen van het resultaat. De laatste jaren heb ik mij verder ontwikkeld als verbinder van organisaties die qua cultuur, structuur, verantwoordingscycli en taal niet op elkaar lijken. Met name de samenwerking tussen Onderwijs, Ondernemers en Overheid (Triple helix). Vaak zijn dit projecten die tot doel hebben om een gebied of stad verder door te kunnen ontwikkelen of om een nieuw beleidsveld of initiatief te starten. Dat kan op snijvlakken liggen van Wonen, Economie, Bereikbaarheid of Onderwijs. Als zzp-er ben ik breed inzetbaar. Ik voel mij zeer op mijn gemak in projecten met een politieke dynamiek.

## Werkervaring

Periode september 2019 tot heden  
Bedrijf de Riverboard  
Functie Kwartiermaker

De Riverboard is een samenwerking van ondernemersverenigingen, maatschappelijke instellingen, onderwijspartijen, gemeenten en provincie. Allen hebben 1 doel voor ogen: een economische 'boost' geven aan de Waterweg-gemeenten. Door economische groei een stevigere welvaart en welzijn in Maassluis, Vlaardingen en Schiedam. Dit doen wij door partijen te verbinden. Lopende en geplande initiatieven inventariseren en samenbrengen zijn sleutelwoorden in deze benadering. Praktisch en feitelijk onderzoek neemt in dit proces ook een prominente rol in.

Periode november 2018 tot heden  
Bedrijf Woningmarktregio Haaglanden  
Functie adviseur nieuwe woningmarktafspraken regio Haaglanden

De Bestuurlijke Tafel Wonen van Woningmarktregio Haaglanden heeft de wens om nieuwe regionale woningmarktafspraken op te stellen om het convenant 'Gaten dicht in Haaglanden' te concretiseren. Daarbij is het behoud van de sociale voorraad en de regionale spreiding van de sociale voorraad van belang. Dit hangt nauw samen met een oplossing voor het Vestia dossier.

*De advisering betreft de afspraken tussen deze 9 gemeenten, Sociale Verhuurders Haaglanden, 15 corporaties, Samenwerkende Huurdersorganisaties Haaglanden en de provincie.*

Periode november 2018 tot januari 2020  
Bedrijf gemeente Maassluis en Hellevoetsluis  
Functie procesmanager

Gemeente Maassluis en gemeente Hellevoetsluis zijn initiatiefnemers van een gezamenlijke Vrije Tijds Economie-strategie binnen de Metropoolregio. Ik ondersteunde de gemeenten bij het vormgeven van een lerend netwerk van stakeholders (ondernemers, NBTC, Landschapstafels etc.) en de realisatie van een stevige samenwerking tussen gemeenten, MRDH en provincie Zuid-Holland. Een van de projecten van het programma was de organisatie van een (bestuurlijke) conferentie op 4 juli 2019 door de provincie en de MRDH. Alle 23 gemeenten zijn nu betrokken. In december 2019 is vastgesteld op welke wijze de gemeenten met elkaar gaan samenwerken en op welke wijze de samenwerking tussen gemeenten, MRDH en PZH wordt vormgegeven.

Periode juli 2017 tot januari 2019  
Bedrijf Samenwerkingsverband Wonen regio Rotterdam  
Functie Projectleider nieuwe woningmarktafspraken regio Rotterdam

Als projectleider was ik verantwoordelijk voor de totstandkoming van de nieuwe woningmarktafspraken voor de regio Rotterdam. Hierin worden o.a. afspraken vastgesteld over de toevoeging en sloop van de woningen, maar ook over de verdeling van de sociale woningen over de regio. Dit heeft geresulteerd in het Regioakkoord Nieuwe Woningmarktafspraken regio Rotterdam.

*Voor deze opdracht had ik als partners de bestuurders van de 14 gemeenten, de provincie, Federatie Maaskoepel en de 26 corporaties.*

## COMPETENTIES

Verbindend  
Analytisch  
Resultaatgericht  
Omgevingsbewust  
Enthousiasmerend

## TROTS OP

- Project met Onderwijs, Ondernemers en Overheid



Als programmamanager Wonen en Economie in Vlaardingen was ik projectleider van de Food Innovation Academy (FIA). Een samenwerkingsverband tussen Inholland, Lentiz, 15 bedrijven en verschillende gemeenten uit de regio Rotterdam. De FIA is een van de sporen van het Nationaal programma op Rotterdam Zuid (NPRZ).

- Project met gemeenten, corporaties en provincie.



Als projectleider was ik verantwoordelijk voor de totstandkoming van een akkoord tussen de provincie, 14 gemeenten en 26 corporaties. Resultaat van het akkoord: 54.000 extra woningen en afspraken over de verdeling van sociale woningen over de regio.

Periode juni 2018 tot oktober 2018  
Bedrijf OOM Opleiding Ontwikkeling Metaalbewerking  
Functie consultant

In opdracht van OOM heb ik, in samenwerking met lokale initiatiefnemers en de Metaalunie, een eerste verkenning geschreven over samenwerkingsmogelijkheden op het gebied van techniek en technologie voor Ondernemers, Onderwijs en Overheid. (Triple Helix)

Periode januari 2017 tot juli 2017  
Bedrijf Samenwerkingsverband Wonen regio Rotterdam  
Functie Projectleider actualisatie woonvisie regio Rotterdam

Als zelfstandige verzorgde ik voor het samenwerkingsverband Wonen regio Rotterdam (SvWR) de actualisatie van de regionale woonvisie. De actualisatie is met succes afgerond en aangeboden aan de gedeputeerde.

*Voor deze opdracht had ik als partners de bestuurders van de 14 gemeenten, de provincie, het Rijk, Federatie Maaskoepel en de 26 corporaties.*

Periode januari 2017 tot augustus 2017  
Bedrijf gemeente Vlaardingen  
Functie Programmamanager Wonen en Economie

Als zelfstandige heb ik voor de programma's Wonen en Economie de transitie van programmamanagement naar lijnmanagement verzorgd.

Periode februari 2013 tot januari 2017  
Bedrijf gemeente Vlaardingen  
Functie Programmamanager Wonen en Economie

Als programmamanager stuurde ik op samenhang, haalbaarheid en draagvlak om de strategische doelen te behalen van de thema's Wonen en Economie.

Projecten van het actieplan Economie zijn o.a. de totstandbrenging in triple helix samenwerking (Onderwijs, Ondernemers en Overheid) van een nieuwe voedingstechnologie-opleiding waarbij de studenten een baangarantie krijgen (Food Innovation Academy), de revitalisering van bedrijventerreinen, het oprichten van een Economische Adviesraad, acquisitie van bedrijven etc.

Projecten van het actieplan Wonen zijn o.a. vraag en aanbod beter op elkaar afstemmen, doorstroming bevorderen, sociale woonomgeving/voorzieningen realiseren, invoering van de nieuwe woningwet, de totstandbrenging van prestatieafspraken met corporaties en huurdersraden etc. Hiernaast coördineerde ik de inspanningen van Vlaardingen voor de Metropoolregio en de Roadmap Next Economy (RNE). Tot slot was ik secretaris voor de Economische Adviesraad Vlaardingen.

*Voor deze werkzaamheden waren mijn netwerkpartners de Metropoolregio, de provincie, de corporaties, de ondernemersvereniging, de grote bedrijven, de schoolbesturen, welzijnsinstellingen en ontwikkelaars.*

## OPLEIDINGEN

1995	Doctoraal Psychologie
1991	Propedeuse Psychologie
1989	Colloquium Doctum Wiskunde
1987	HBO logopedie
1986	HAVO

## TRAININGEN

Ik heb trainingen gevolgd in o.a. management, coaching, het voeren van selectiegesprekken, time management, projectmanagementtechnieken zoals Prince2 en Projectmatig Creëren, Lean etc.. Daarnaast heb ik me aangesloten bij netwerken zoals bv de campus-cluster bijeenkomsten van Twynstra en Gudde en heb ik een intervisiegroep met oud-collega's (managers) van Rotterdam.

## NEVENACTIVITEITEN

Bestuurslid bij Adminbedrijf.nl. Adminbedrijf is een intensieve samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven.

Colleges en trainingen geven in persoonlijke effectiviteit/communicatie 1990-heden bij de HRO.

Bestuurslid van de Jenaplanschool te Vlaardingen. 2004-2008

Voorzitter personeelsvereniging Boskoop 2002-2004

Periode februari 2010 tot februari 2013  
Bedrijf gemeente Vlaardingen  
Functie Sectiehoofd Jeugd, Onderwijs en Cultuur

Management van een team met de disciplines Jeugdzorg, implementatie van o.a. de Onderwijsvisie, Passend Onderwijs, Leerlingvervoer, Decentralisatie Jeugdzorg en vorming CJG. Deze onderwerpen worden lokaal, regionaal of binnen de stadsregio aangepakt. Ik was opdrachtgever voor bouwprojecten binnen onderwijshuisvesting. Voorts vielen er nog twee uitvoerende clubs onder mijn verantwoordelijkheid: Bureau Halt en de leerplichtambtenaren. Tot slot was ik verantwoordelijk voor de implementatie van Beleidsgestuurde Contract Financiering (BCF).

*Voor deze werkzaamheden waren mijn netwerkpartners de zorgbesturen, welzijns- en cultuurinstellingen en de schoolbesturen.*

Periode november 2007 tot februari 2010  
Bedrijf gemeente Rotterdam, dienst Sociale Zaken  
Functie Manager Werving, Inzet en Mobiliteit

Management van een team. Lid van MT en strategisch overleg. Verantwoordelijk voor de strategische personeelsplanning, werving, selectie en mobiliteit van Sociale Zaken. Adviseur en coach van het management op organisatieontwikkeling, bezetting en formatie. Projectmedewerker en vertegenwoordiger van SoZaWe in concernwerkgroepen zoals bijvoorbeeld de invoer van stagebeleid, boventalligenbeleid etc.

Periode augustus 2005 tot november 2007  
Bedrijf gemeente Rotterdam, dienst Sociale Zaken  
Functie sr. organisatieadviseur / projectleider

Projectleider voor de implementatie van competentie management, vervangend proces-eigenaar van het nieuwe besturingsmodel en de besturingsfilosofie, implementatie van collegeprioriteiten zoals stagebeleid (jaarlijks 200 stagiaires voor SoZaWe); adviseur en coaching van het management voor fusies, MD vraagstukken, cultuuromslagen en tot slot projectmedewerker en vertegenwoordiger van SoZaWe in concernwerkgroepen zoals bijvoorbeeld de invoer van competentie management gemeentebreed.

Periode augustus 2002 tot augustus 2004  
Bedrijf gemeente Boskoop  
Functie Projectmanager organisatie- en cultuurontwikkeling

Projectmanager van het tweejarige project Cultuurontwikkeling. Als belangrijkste instrument voor de cultuuromslag implementeerde ik o.a. een gesprekscyclus en deed ik de projectleiding van een management development programma. Daarnaast de advisering en coaching van directie en management en het geven van workshops/trainingen.

## REFERENTIES

Contactgegevens op verzoek

### Onderwijs

- Gert Kant, Voorzitter Raad van Bestuur, Lentiz Onderwijsgroep
- Gerard van Oosten, domeindirecteur Agri, Food & Life Sciences InHolland, locatiedirecteur Delft

### Ondernemers

- Martin van Gogh, Dutch CEO Hoogendoorn, Divisie Batenburg Industriële Automatisering, Boardmember Economic Board Zuid-Holland
- Alfred Bruin holding directeur Royal Steensma, gastheer FIA
- Chris Oerlemans, directeur en eigenaar Kloet Onderhoud, voorzitter Tafel Grootbedrijf IKV

### Politiek

- Agnes van Ardenne, voorheen minister voor ontwikkelingssamenwerking, nu waarnemend burgemeester gemeente Westland (CDA)
- Hans Versluijs, voorheen wethouder gemeente Vlaardingen, (PvdA)
- Ruud de Vries, voorheen wethouder gemeente Vlaardingen, nu ambassadeur gemeenten digi-commissaris (D66)
- Jan Willem Mijnans, wethouder Nissewaard, voorzitter bestuurlijk Samenwerkingsverband Wonen regio Rotterdam (Leefbaar Nissewaard)
- Marco Pastors, directeur Nationaal Programma Rotterdam Zuid (Leefbaar)

### Ambtelijk

- Patrick Paijmans, directeur, loco-secretaris gemeente Vlaardingen

Periode mei 2002 tot augustus 2002  
Bedrijf gemeente Boskoop  
Functie Interim P&O manager

Management, beleidsontwikkeling, werving en selectie. De organisatie stond aan de start van een reorganisatie waarbij 30% van de functies in vacature stond.

Periode oktober en november 2001  
Bedrijf De Boertien groep  
Functie Trainer

Op freelance basis heb ik trainingen gegeven zoals bijvoorbeeld communicatieve vaardigheden, presentatietechnieken, beoordelings- en functioneringsgesprekken.

Periode 1999 tot augustus 2001  
Bedrijf Pink Roccade  
Functie sr. consultant Human Capital Development

Projecten binnen HRM zoals bijvoorbeeld de implementatie van competentie management voor recruitment (3000 man per jaar) inclusief het realiseren van een eigen assessment center en de implementatie van een nieuw recruitment informatiesysteem. Werving en selectie van ervaren ICT'ers en hoog kader, assessment psycholoog, de selectie en begeleiding van interne kandidaten, accountmanagement voor verschillende businessunits, coaching van collega's, managementadvisering- en begeleiding, en het ontwikkelen en geven van trainingen.

Periode 1998 tot 1999  
Bedrijf Pink Elephant / HR  
Functie Consultant Recruitment

Werving en selectie, accountmanagement van Pink Elephant Industry, managementadvisering, ontwikkeling nieuwe sollicitatieprocedure op basis van competenties, geven van presentaties, workshops en trainingen, onderhouden externe contacten en deelname aan projecten.

Periode 1996 tot 1998  
Bedrijf MeesPierson (Pink Elephant Finance)  
Functie IT Professional

Helpdesk taken, selectie en evaluatie van nieuwe medewerkers, ontwikkelen en geven van applicatietrainingen.