

FAC SIMILE PER SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA'

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati, altri illeciti amministrativi o situazioni pregiudizievoli, violazioni del Modello di Organizzazione e Gestione e/o del Codice Etico) di cui sono venuti a conoscenza nella Società possono utilizzare il presente modello.

Si rammenta che l'Ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di un illecito e, pertanto, nessuna conseguenza negativa deriva in capo a chi abbia in buona fede effettuato una Segnalazione ed è assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante. In particolare la legge prevede che :

- la società ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione;
- nei confronti del dipendente che effettua una segnalazione non è consentita, né tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia;
- sono previste sanzioni disciplinari nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante;
- l'adozione di misure discriminatorie nei confronti di chi effettua la segnalazione può essere denunciata all'ispettorato nazionale del lavoro dal segnalante e dalla organizzazione sindacale indicata dal medesimo.

La segnalazione deve essere inoltrata all'Organismo di Vigilanza istituito dalla Società nei modi seguenti :

- casella e-mail : **odvilbrigante@gmail.com**
- casella e-mail : **wistleblowerilbrigante@gmail.com**
- posta ordinaria : **Organismo di Vigilanza c/o "Il Brigante S.n.c.**

Via Badino n. 267 – 04019 Terracina (LT)

- numero di Telefax : **0773.733521**

FAC SIMILE PER SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA'

ai sensi della legge n. 179 del 30 novembre 2017

AUTORE DEL COMPORTAMENTO OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

DESCRIZIONE DEI FATTI OGGETTO DI SEGNALAZIONE (se conosciute, circostanze di tempo e di luogo in cui i fatti sono stati commessi; se conosciute, generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati)

EVENTUALI ALTRI SOGGETTI CHE POSSONO RIFERIRE SUI FATTI OGGETTO DI SEGNALAZIONE

EVENTUALI DOCUMENTI CHE POSSONO CONFERMARE LA FONDATEZZA DEI FATTI SEGNALATI

ALTRE UTILI INFORMAZIONI CHE POSSANO FORNIRE RISCONTRI CIRCA LA SUSSISTENZA DEI FATTI SEGNALATI

DATI DEL SEGNALANTE (LA SEGNALAZIONE PUO' ESSERE ANCHE ANONIMA)

Nome _____

Cognome _____

Funzione _____

Telefono _____

e- mail _____

Data _____

Le segnalazioni anonime verranno prese in considerazione solo se con contenuto adeguatamente dettagliato e circoscritto.