

HO SMESSO

Volevo assumere un dipendente, poi ho scoperto che avrei dovuto:

- fare da esattore per le sue tasse nei confronti del fisco
- calcolare ogni mese la maturazione del suo TFR e versarlo in un fondo previdenziale, per suo conto
- amministrare, dal punto di vista fiscale, le sue spese deducibili o detraibili, anche personali e familiari
- fare da esattore per le sue quote sindacali
- saldare o rimborsare le sue tasse personali e familiari, andando a cercare sul sito dell' Agenzia delle Entrate il suo eventuale mod. 730
- versare dei contributi obbligatori per fondi sanitari di categoria
- versare contributi obbligatori a favore di imprecisati enti bilaterali, senza nessuna finalità pratica
- redigere un corposo e confuso documento di valutazione dei rischi lavorativi, anche se questi non esistono
- fargli fare degli inutili corsi per la sicurezza sui luoghi di lavoro
- fargli fare dei corsi per il trattamento dei dati personali
- pagargli due o tre giorni di stipendio in più, se decide di prestare servizio ad un seggio elettorale
- istituire un servizio di prevenzione rischi, istruendo un addetto al primo soccorso e nominando un responsabile, da formare con appositi corsi
- nominare un medico per fargli fare delle visite periodiche di idoneità al lavoro, anche se sta tutto il giorno in ufficio
- mettere a norma il luogo di lavoro, dal punto di vista impiantistico e degli accessi, calcolando che ogni due o tre anni le regole per gli impianti a norma vengono modificate e bisogna rifare tutto da capo
- pagarlo quando è assente perché si è rotto una gamba a sciare o si è ubriacato in discoteca
- vigilare perché non sia stressato sul posto di lavoro, perché sarebbe una mia responsabilità
- vigilare perché si metta sempre gli indumenti protettivi; se decide di toglierli e si fa male, è una mia responsabilità, anche penale

volevo assumere un dipendente, ma HO SMESSO